**2021 METAIS JURBARKO RAJONO SAVIVALDYBEI REKOMENDUOJAMOS ĮGYVENDINTI JAUNIMO POLITIKOS SRITYS, UŽDUOTYS IR REZULTATŲ VERTINIMO KRITERIJAI (REKOMENDACIJOS)**

|  |
| --- |
| NACIONALINIU MASTU IŠSKIRTOS PAGRINDINĖS VEIKLOS KRYPTYS |
| **1. Jaunimo savanoriškos tarnybos modelio įgyvendinimas.** |
| **Užduotis** | **Rezultatų vertinimo kriterijus (rekomendacija)** | **2021 m. planuojamas pasiekti rezultatas** |
| 1.1. Stiprinti jaunimo savanorius priimančias organizacijas. | 1.1.1. Jaunimo savanorius priimančioms arba galinčioms priimti organizacijoms stiprinti skirti renginiai (susitikimai, diskusijos, konferencijos, informaciniai renginiai, mokymai). | 2 |
| 1.1.2. Bendras savivaldybės aktyvių priimančių organizacijų, per akreditacijos laikotarpį turėjusių Jaunimo savanoriškos tarnybos modelio savanorių, skaičius. | 5 |
| 1.1.3. Per metus naujai paraiškas dėl akreditacijos pateikusių jaunimo savanorius priimančių organizacijų skaičius | 2 |
| 1.2. Stiprinti jaunimo savanorišką veiklą organizuojančias organizacijas. | 1.2.1. Skirtas finansavimas vietos jaunimo savanoriškos tarnybos modelio įgyvendinimui iš Savivaldybės biudžeto. | 1000 Eur |
| 1.2.2. Parengtas ir patvirtintas jaunimo savanoriškos veiklos organizavimo ir finansavimo Savivaldybėje aprašas (jaunų žmonių savanoriškos veiklos išlaidų kompensavimo tvarka) pagal Jaunimo savanoriškos tarnybos modelį, patvirtintą SADM. | Aprašas patvirtintas |
| 1.2.3. Palaikoma ir konsultuojama savanorišką veiklą organizuojanti organizacija Jaunimo savanoriškos tarnybos įgyvendinimo bei vietos bendruomenės klausimais. | Konsultacijos teikiamos |
| 1.2.4. Jaunimo savanorišką veiklą organizuojančioms arba galinčioms tokioms tapti organizacijomis stiprinti skirti renginiai (mokymai, susitikimai, diskusijos ar kt.) | 2 |
| 1.3. Skatinti jaunimo dalyvavimą savanoriškoje (neformalioje ir pagal Jaunimo savanorišką tarnybą) veikloje. | 1.3.1. Jauniems žmonėms supažindinti, paskatinti dalyvauti ir į(si)traukti į neformalią savanorišką veiklą ir Jaunimo savanorišką tarnybą skirti renginiai (informaciniai renginiai, susitikimai, diskusijos, konferencijos). | 2 |
| 1.3.2. Organizacijų, institucijų, kitų įstaigų, į savo veiklą įtraukusių trumpalaikę savanorišką veiklą atliekančius jaunus žmones, skaičius. | 5 |
| 1.3.3. Ilgalaikę (ne mažiau nei 3 mėnesius) savanorišką veiklą ne pagal jaunimo savanoriškos tarnybos modelį atliekančių jaunų žmonių skaičius. | 5 |
| 1.3.4. Kuriama nuosekli informacijos sklaidos apie savanorystės galimybes ir jaunimo savanoriškos tarnybos jaunimo tarpe sistema (informacija socialiniuose tinkluose, savivaldybės interneto svetainėje, mokyklų elektroniniuose dienynuose, įstaigų interneto svetainėse, renginių metu). | Informacija skleidžiama |
| 1.3.5. Skirtas Savivaldybės finansavimas jaunimo ir su jaunimu dirbančių organizacijų iniciatyvoms ir projektams, skatinantiems ilgalaikės jaunimo savanoriškos veiklos vystymą ir įgyvendinimą. | 1000 Eur  |
| 1.3.6. Finansuotų projektų, kurie skirti jaunimo ir su jaunimu dirbančioms organizacijoms, skatinančioms ilgalaikės jaunimo savanoriškos veiklos vystymą ir įgyvendinimą, skaičius. | 2 |
| **2. Darbo su jaunimu formų plėtros ir kokybės užtikrinimas.** |
| 2.1. Sudaryti sąlygas atvirųjų jaunimo centrų / atvirųjų jaunimo erdvių veiklai ir / ar jos plėtrai (užtikrinti finansavimą, sukurti teisinę bazę, įtraukti į planavimo dokumentus ir t.t.) | 2.1.1. Atvirojo darbo su jaunimu įgyvendinimas ir plėtra uždavinio arba priemonės forma įtraukti į Savivaldybės strateginio planavimo dokumentus (trimečiai strateginiai veiklos planai, savivaldybės strateginis plėtros planas). | Atvirasis darbas įtrauktas į Savivaldybės strateginio planavimo dokumentus |
| 2.1.2. Užtikrintas nuoseklus Savivaldybėje veikiančių atvirųjų jaunimo centrų / atvirųjų jaunimo erdvių finansavimas. Iš Savivaldybės biudžeto lėšų skirta finansavimo suma. | 5000 Eur |
| 2.1.3. Savivaldybės biudžeto lėšomis nuosekliai finansuojamų jaunimo darbuotojų, dirbančių atviruosiuose jaunimo centruose ir atvirosiose jaunimo erdvėse tiesiogiai su jaunimu, etatų skaičius metų pabaigoje. | 2 |
| 2.1.4. Kitų finansavimo šaltinių\* (ne savivaldybės biudžeto lėšomis) finansuojamų jaunimo darbuotojų, dirbančių atviruosiuose jaunimo centruose ir atvirosiose jaunimo erdvėse tiesiogiai su jaunimu, etatų skaičius metų pabaigoje. | 0,5 |
| 2.1.5. Savivaldybės biudžeto lėšomis nuosekliai finansuojamų jaunimo darbuotojų, dirbančių ne mažiau 0,5 etato atviruosiuose jaunimo centruose, skaičius. | 2 |
| 2.1.6. Kitų finansavimo šaltinių\* (ne savivaldybės biudžeto lėšomis) finansuojamų jaunimo darbuotojų, dirbančių ne mažiau 0,5 etato atviruosiuose jaunimo centruose, skaičius. | 1 |
| 2.1.7. Metų pabaigoje Savivaldybėje veikiančių atvirųjų jaunimo centrų, vykdančių atvirąjį darbą su jaunimu, bendras skaičius. | 1 |
| 2.2. Užtikrinti atvirųjų jaunimo centrų / atvirųjų jaunimo erdvių teikiamų paslaugų įvairovę ir kokybę. | 2.2.1. Su Savivaldybėje veikiančiais atviraisiais jaunimo centrais ir atvirosiomis jaunimo erdvėmis aptarti ir suderinti metiniai veiklos planai bei planuojami pasiekti rezultatai. | Metiniai veiklos planai sudaryti |
| 2.2.2. Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių unikalių lankytojų skaičius. | 100 |
| 2.2.3. Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių bendras lankytojų skaičius. | 350 |
| 2.2.4. Įvertinta Savivaldybės atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veikla pagal Departamento patvirtintą, atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių identifikavimo ir veiklos kokybės priežiūros tvarkos aprašą. | Identifikavimas atliktas |
| 2.2.5. Patvirtintas Atvirųjų jaunimo centrų ir atvirųjų jaunimo erdvių veiklos kokybės vertinimo tvarkos aprašas (pagal Departamento parengtas rekomendacijas). | Aprašas patvirtintas |
| 2.3. Sudaryti sąlygas mobiliojo darbo su jaunimu veiklai ir jos plėtrai (užtikrinti finansavimą, sukurti teisinę bazę, įtraukti į planavimo dokumentus ir t.t.). | 2.3.1. Atlikta mobiliojo darbo su jaunimu vietos (-ų) / aplinkos, kur galėtų vykti mobilusis darbas su jaunimu analizė (gyventojų skaičius, vietų skaičius, jaunų žmonių / dalyvių galimas skaičius ir pan.), ir pasidalinta su Jaunimo reikalų departamentu. | Analizė atlikta |
| 2.3.2. Mobiliojo darbo su jaunimu plėtra uždavinio arba priemonės forma įtraukta į Savivaldybės strateginio planavimo dokumentus (trimečiai strateginiai veiklos planai, Savivaldybės strateginis plėtros planas). | Mobilus darbas su jaunimu įtrauktas į Savivaldybės strateginio planavimo dokumentus |
| 2.3.3. Užtikrintas nuoseklus mobiliojo darbo su jaunimu įgyvendinimo Savivaldybėje finansavimas. Iš Savivaldybės biudžeto lėšų skirta finansavimo suma. | 1000 Eur |
| 2.3.4. Savivaldybės biudžeto lėšomis nuosekliai finansuojamų darbuotojų, vykdančių mobilųjį darbą su jaunimu, etatų skaičius metų pabaigoje. | 0,5 |
| 2.3.5. Kitų finansavimo šaltinių\* (ne savivaldybės biudžeto lėšomis) finansuojamų darbuotojų, vykdančių mobilųjį darbą su jaunimu, etatų skaičius metų pabaigoje. | 0,5 |
| 2.3.6. Savivaldybės biudžeto lėšomis nuosekliai finansuojamų darbuotojų, vykdančių mobilųjį darbą su jaunimu, skaičius metų pabaigoje. | 1 |
| 2.3.7. Kitų finansavimo šaltinių\* (ne savivaldybės biudžeto lėšomis) finansuojamų darbuotojų, vykdančių mobilųjį darbą su jaunimu, skaičius metų pabaigoje. | 1 |
| 2.4. Užtikrinti mobiliojo darbo su jaunimu teikiamų paslaugų įvairovę ir kokybę. | 2.4.1. Parengtas ir patvirtintas mobiliojo darbo su jaunimu metinis veiklos planas, planuojami pasiekti kiekybiniai ir kokybiniai rodikliai bei atliktas šio plano pasiektų rodiklių įvertinimas. | Metinis veiklos planas patvirtintas |
| 2.4.2. Komandų, vykdančių mobilųjį darbą su jaunimu, ir sudarytų iš ne mažiau 2 darbuotojų, skaičius. | 1 |
| 2.4.3. Vietovių (seniūnijų, miestelių, miestų, gyvenamųjų rajonų), kuriose vykdomas mobilusis darbas su jaunimu, skaičius. | 2 |
| 2.4.4. Mobiliojo darbo su jaunimu komandos išvykų, skirtų mobiliojo darbo su jaunimu vykdymui, skaičius. | 5 |
| 2.4.5. Unikalių jaunų žmonių, su kuriais palaikomas reguliarus kontaktas vykdant mobilųjį darbą su jaunimu, skaičius. | 10 |
| 2.4.6. Bendras jaunų žmonių, su kuriais palaikomas reguliarus kontaktas vykdant mobilųjį darbą su jaunimu, skaičius. | 20 |
| 2.4.7. Veiklų, skatinančių jauną žmogų įsitraukti į visuomeninę veiklą, skaičius. | 5 |
| 2.4.8. Jaunų žmonių, su kuriais vykdomos veiklos, nukreiptos į individualų darbą, skaičius.  | 3 |
| 2.4.9. Jaunimo grupių, su kuriomis vykdomos veiklos, skaičius. | 1 |
| 2.4.10. Kartu su bendruomene(-ėmis) vykdomų veiklų skaičius. | 1 |
| 2.5. Vystyti jaunimo informavimo ir konsultavimo paslaugas. | 2.5.1. Viešinama informacija apie apskrityje veikiantį jaunimo informavimo ir konsultavimo (toliau - JIK) centrą arba tašką ir (arba) „Žinau viską“ portalą. | Informacija viešinama |
| 2.5.2. Jauni žmonės nukreipiami į apskrityje veikiantį jaunimo informavimo ir konsultavimo centrą arba tašką. | Jauni žmonės nukreipiami į JIK tašką arba centrą |
| **3. Jaunimo įgalinimo ir įtraukimo į pilietinę veiklą galimybių kūrimas ir plėtra.** |
| 3.1. Skatinti jaunų žmonių aktyvumą ir dalyvavimą jaunimo, jaunimo organizacijų veikloje.  | 3.1.1. Iš Savivaldybės biudžeto lėšų skirto finansavimo nevyriausybinių jaunimo ir nevyriausybinių su jaunimu dirbančių organizacijų bei pagal galimybes neformalių jaunimo grupių jaunimo veikloms (programoms, projektams, iniciatyvoms ir pan.) įgyvendinti, suma. | 4000 Eur |
| 3.1.2. Savivaldybės biudžeto lėšomis finansuotų nevyriausybinių jaunimo ir nevyriausybinių su jaunimu dirbančių organizacijų bei pagal galimybes neformalių jaunimo grupių įgyvendintų jaunimo veiklų (projektų, iniciatyvų ir pan.) skaičius. | 5 |
| 3.1.3. Pagal Departamento rekomendacijas sudarytas ir Departamentui pateiktas Savivaldybėje veikiančių aktyvių jaunimo organizacijų, neformalių jaunimo grupių ir nacionalinių jaunimo organizacijų padalinių sąrašas. | Sąrašas sudarytas ir pateiktas |
| 3.1.4. Savivaldybėje įgyvendinamų ir iš Savivaldybės biudžeto lėšų finansuojamų programų ir projektų, skirtų jaunimo lyderiams ugdyti, jaunimo lyderystės įgūdžiams stiprint, skaičius. | 1 |
| 3.1.5. Nevyriausybinių organizacijų finansavimo (ar kitoje) tvarkoje išskirta nevyriausybinių jaunimo organizacijų, nevyriausybinių su jaunimu dirbančių organizacijų bei pagal galimybes neformalių jaunimo grupių jaunimo veiklų (programų, projektų, iniciatyvų ir pan.) finansavimo paprogramė (siekiant atskirti nuo bendro vertinimo kartu su visomis nevyriausybinėmis organizacijomis ir kitais paraiškų teikėjais). | Finansavimo paprogramė išskirta |
| 3.1.6. Parengti ir patvirtinti nevyriausybinių jaunimo organizacijų, su jaunimu dirbančių organizacijų bei pagal galimybes neformalių jaunimo grupių jaunimo veiklų (programų, projektų, iniciatyvų ir pan.) finansavimo konkurso nuostatai ir suorganizuotas finansavimo konkursas pagal Departamento pateiktas rekomendacijas. | Finansavimo konkurso nuostatai patvirtinti. Finansavimo konkursas suorganizuotas |
| 3.1.7. Užtikrinta, kad jaunimo iniciatyvų finansavimo konkurso paraiškų turinio vertinimą atliktų nešališka komisija (ne Savivaldybės Jaunimo reikalų tarybos nariai). | Užtikrinta nešališka komisija |
| 3.1.8. Užtikrinta, kad Savivaldybės jaunimo reikalų taryba turėtų galimybę svarstyti bei teikti siūlymus jaunimo iniciatyvų finansavimo konkurso prioritetams. | Užtikrinta galimybė teikti siūlymus |
| 3.1.9. Užtikrinama finansuotų jaunimo iniciatyvų konkurso projektų įgyvendinimo stebėsena ir vizitavimas. | Užtikrinta projektų stebėsena |
| 3.2. Užtikrinti jaunų žmonių interesų atstovavimą, sprendžiant Savivaldybės jaunimo politikos klausimus. | 3.2.1. Komisijų ir / ar darbo grupių, į kurių veiklą įtraukti Savivaldybės jaunimo organizacijų tarybos ir / arba Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos jaunimo atstovai, skaičius. | 2 |
| 3.2.2. Savivaldybės jaunimo organizacijų tarybos ir / arba Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos jaunimo atstovų, kurie įtraukti į Savivaldybės komisijų, darbo grupių veiklą, skaičius. | 2 |
| 3.2.3. Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos nuostatuose ir (arba) atskirai patvirtintame dokumente aiškiai aprašyta jaunimo atstovų rinkimų ir delegavimo į Savivaldybės jaunimo reikalų tarybą tvarka. | Atnaujinti nuostatai |
| 3.2.4. Įvertinta, ar į Savivaldybės teritorijoje veikiančios vietos veiklos grupės (toliau - VVG) ir (arba) kaimiškų vietovių vietos veiklos grupės valdybą yra įtraukti jaunimo atstovai ir susipažinta, kokia tvarka jie yra deleguojami ir tampa vietos veiklos grupės valdybos nariais. | Įvertinta VVG sudėtis ir jaunimo atstovų į ją įtraukimas |
| 3.2.5. Savivaldybės jaunimo reikalų tarybai suteikta vizavimo teisė svarstant Savivaldybės tarybos sprendimus, kurie tiesiogiai susiję su jaunimu. | Užtikrinta vizavimo teisė |
| 3.3. Užtikrinti efektyvų Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos darbą. | 3.3.1. Užtikrintas Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos (toliau - SJRT) veiklos planavimas ir viešinimas: rengiami metiniai veiklos planai, posėdžių protokolai, veiklos ataskaitos, viešinama internete. | SJRT veikla planuojama ir viešinama |
| 3.3.2. Savivaldybių jaunimo reikalų tarybų veiklos organizavimas yra įvertintas pagal Savivaldybių jaunimo reikalų tarybų vertinimo kriterijus pagal Departamento rekomendacijas dėl Savivaldybių jaunimo reikalų tarybų veiklos organizavimo ir vertinimo, o vertinimo rezultatai pateikti Departamentui. | SJRT atitinka rekomendacijas |
| 3.3.3. Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos pateiktų pasiūlymų Savivaldybės tarybai, administracijai dėl rengiamų teisės aktų projektų, susijusių su jaunimo politikos klausimais, skaičius. | 2 |
| 3.3.4. Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos pateiktų pasiūlymų (rekomendacijų) dėl jaunimo politikos įgyvendinimo priemonių įtraukimo į Savivaldybės ilgalaikius (arba vidutinės trukmės) strateginio planavimo dokumentus skaičius. | 2 |
| 3.3.5. Mokymų ir / arba individualių konsultacijų, kuriose dalyvavo Savivaldybės jaunimo reikalų tarybos nariai, skaičius. | 2 |
| KITOS VEIKLOS SRITYS |
| **4. Tarpžinybinio ir tarpsektorinio bendradarbiavimo stiprinimas.** |
| 4.1. Skatinti tarpžinybinį ir tarpsektorinį bendradarbiavimą. | 4.1.1. Savivaldybėje įgyvendinamos priemonės, mažinančios COVID-19 pandemijos sukeltas pasekmes jaunimui, jaunimo veikloms ir jaunimo politikos įgyvendinimui. | Organizuojami seminarai ir konferencijos mokiniams. Vykdomos iniciatyvos, skirtos skatinti jaunimo aktyvumą, įsitraukimą, bendravimą |
| 4.1.2. Parengtas ir patvirtintas jaunimo problemų sprendimo priemonių planas. Jaunimo problemų sprendimo priemonių plano uždaviniai, priemonės ir vertinimo kriterijai integruoti į Savivaldybės trimetį strateginį veiklos planą. | Planas patvirtintas. Jaunimo problemų sprendimo planas integruotas į Savivaldybės strateginį planą |
| 4.1.3. Savivaldybėje įgyvendinamos programos ir projektai, skirti lavinti jauno žmogaus profesinius ir karjeros planavimo įgūdžius, socialines kompetencijas, suteikti žinių ir gebėjimų, padedančių įsitraukti į darbo rinką. | Bendradarbiaujant su Švietimo centru bei SJRT aptartos karjeros ugdymo specialisto mokyklose įsteigimo galimybės |
| **5. Faktais ir žiniomis grįstos jaunimo politikos įgyvendinimas.** |
| 5.1. Skatinti efektyvų jaunimo politikos įgyvendinimą Savivaldybėje. | 5.1.1. Renkami ir Departamentui pateikiami Savivaldybės duomenys dėl jaunimo politikos įgyvendinimo vietos lygmeniu (pagal Departamento parengtą Jaunimo politikos įgyvendinimo savivaldybėje vertinimo kriterijų sąrašą). | Duomenys renkami ir pateikiami |
| 5.1.2. Remiantis Departamento patvirtintomis rekomendacijomis, renkama ir Departamentui teikiama informaciją apie Savivaldybėje gyvenamąją vietą deklaravusius neaktyvius jaunus žmones. | Duomenys renkami ir pateikiami |
| 5.1.3. Savivaldybėje atliktų mažos apimties jaunimo problematikos, situacijos, poreikio analizių, apklausų skaičius. | 1 |
| 5.1.4. Savivaldybėje atliktų jaunimo situacijos, jaunimo problematikos tyrimų, atliktų vadovaujantis Departamento parengta metodika, reikalinga jaunimo problematikos tyrimams savivaldybėse atlikti, skaičius. | 1 |
| **6. Jaunimo politikos stiprinimas vietos lygmeniu.** |
| 6.1. Užtikrinti nuoseklų ir efektyvų jaunimo politikos įgyvendinimą Savivaldybėje. | 6.1.1. Savivaldybės jaunimo reikalų koordinatorius vykdo funkcijas pagal SADM įsakymu patvirtintą tipinį savivaldybės jaunimo reikalų koordinatoriaus pareigybės aprašymą bei Departamento rekomendacijas. | Aprašymas patvirtintas ir funkcijos vykdomos pagal 6.1.1 nurodytus dokumentus |
| 6.1.2. Savivaldybės trimečiame strateginiame veiklos plane atskiru programos tikslu arba uždaviniu išskirtas tikslas arba uždavinys: įgyvendinti jaunimo politiką. | Jaunimo politikos įgyvendinimas įtrauktas į strateginį veiklos planą |
| 6.2. Spręsti mažiau galimybių turinčio jaunimo socialines problemas. | 6.2.1. Finansuotų ir įgyvendinamų programų ir / ar projektų, skirtų mažiau galimybių turintiems jauniems žmonėms (grupiniai užsiėmimai, individualus konsultavimas, darbas su jaunuolių šeimomis) skaičius. | 1 |
| 6.3. Skatinti jaunimui palankias sąlygas gyventi ir dirbti Savivaldybėje. | 6.3.1. Savivaldybėje vykdoma jaunimo vasaros užimtumo ir integracijos į darbo rinką programa. Programos įgyvendinimui iš Savivaldybės biudžeto lėšų skirtas finansavimas. | 10 000 Eur |
| **7. Tarpkultūrinio mokymosi skatinimas.** |
| 7.1. Skatinti tarptautinės savanorystės galimybes. | 7.1.1. Renginių skaičius, kuriuose skatinama informacijos apie Erasmus+ ir Europos solidarumo korpusą galimybės sklaida, pagal poreikį konsultuojami jauni žmonės. | 1 |
| 7.1.2. Metų pabaigoje pateiktų Europos solidarumo korpuso programos projektų skaičius.  | 1 |
| 7.1.3. Metų pabaigoje esančių Europos solidarumo korpuso kokybės ženklą gavusių organizacijų skaičius Savivaldybėje. | 1 |